

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ

รอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ปีละ 2 ครั้ง)

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน

(ผลงานตั้งแต่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม)

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม

(ผลงานตั้งแต่ 1 เมษายน – 30 กันยายน)

มีขั้นตอนดังนี้

1. จัดทำแบบมอบหมายงานระหว่าง ผอ.สสภ.14 กับ ผอ.ส่วน และระหว่าง ผอ.ส่วนกับเจ้าหน้าที่
2. กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์โดดเด่นร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน
3. จัดทำแบบประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน แบ่งเป็น
 - 3.1 แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติการ (ประเมินตามตัวชี้วัด 70%)
 - 3.2 แบบประเมินสมรรถนะ (ประเมินตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ 30%)

การคำนวณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณตามตารางฐานในการคำนวณ โดยแต่ละคนเลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน

เช่น นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ชำนาญการ เงินเดือน 20,050 บาท ใช้ฐานในการคำนวณระดับล่าง อัตรา 22,220 บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4.5 จะได้เลื่อนเงินเดือน $(22,220 \times 4.5 / 100) = 999.90$ ปัดเป็น 1,000 บาท รวมเป็นเงินเดือนใหม่ที่จะได้รับ $(20,050 + 1,000 = 21,050$ บาท)

การคำนวณเงินที่จะเลื่อนถ้ามีเศษไม่ถึง 10 บาท หรือเป็นทศนิยมให้ปัดขึ้นเป็น 10 บาท

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ		
			ระดับ	อัตรา	
บริหาร	สูง	๖๔,๗๔๐ - ๖๙,๘๑๐	บน	๖๖,๔๖๐	
		๖๙,๘๑๐ - ๖๔,๗๓๐	ล่าง	๖๔,๗๓๐	
	ต้น	๕๙,๓๖๐ - ๖๗,๕๖๐	บน	๖๓,๔๖๐	
		๖๗,๕๖๐ - ๕๙,๓๕๐	ล่าง	๕๙,๓๕๐	
อำนวยการ	สูง	๔๘,๔๒๐ - ๖๓,๙๖๐	บน	๕๖,๑๙๐	
		๖๓,๙๖๐ - ๔๘,๔๑๐	ล่าง	๔๘,๔๑๐	
	ต้น	๔๐,๓๙๐ - ๕๔,๐๙๐	บน	๔๗,๒๔๐	
		๕๔,๐๙๐ - ๔๐,๓๘๐	ล่าง	๓๓,๕๒๐	
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๕๖,๘๒๐ - ๖๙,๘๑๐	บน ๒	๖๓,๓๑๐*	
		๖๙,๘๑๐ - ๕๖,๘๑๐	ล่าง ๒	๕๖,๐๒๐*	
		๕๖,๐๓๐ - ๖๗,๕๖๐	บน ๑	๖๑,๖๓๐	
		๖๗,๕๖๐ - ๕๖,๐๒๐	ล่าง ๑	๕๖,๐๒๐	
	เชี่ยวชาญ	๔๗,๐๙๐ - ๖๒,๗๖๐	บน	๕๔,๙๒๐	
		๖๒,๗๖๐ - ๔๗,๐๘๐	ล่าง	๔๖,๒๖๐	
	ชำนาญการพิเศษ	๓๗,๖๒๐ - ๕๓,๐๘๐	บน	๔๕,๓๕๐	
		๕๓,๐๘๐ - ๓๗,๖๑๐	ล่าง	๓๓,๕๑๐	
	ชำนาญการ	๒๗,๓๕๐ - ๓๙,๖๓๐	บน	๓๓,๔๙๐	
		๓๙,๖๓๐ - ๒๗,๓๔๐	ล่าง	๒๒,๒๒๐	
	ปฏิบัติการ	๑๙,๑๒๐ - ๒๔,๔๕๐	บน	๒๑,๗๘๐	
		๒๔,๔๕๐ - ๑๙,๑๑๐	ล่าง	๑๖,๔๔๐	
	ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๕,๕๐๐ - ๖๒,๗๖๐	บน	๕๙,๑๓๐
			๖๒,๗๖๐ - ๕๕,๔๙๐	ล่าง	๕๑,๘๖๐
		อาวุโส	๓๒,๖๓๐ - ๔๙,๘๓๐	บน ๒	๔๑,๒๓๐*
			๔๙,๘๓๐ - ๓๒,๖๒๐	ล่าง ๒	๒๙,๕๕๐*
๒๙,๕๖๐ - ๓๗,๘๓๐			บน ๑	๓๒,๒๓๐	
๓๗,๘๓๐ - ๒๙,๕๕๐			ล่าง ๑	๒๙,๕๕๐	
ชำนาญงาน		๒๒,๗๒๐ - ๓๕,๒๒๐	บน	๒๘,๙๗๐	
		๓๕,๒๒๐ - ๒๒,๗๑๐	ล่าง	๑๖,๔๕๐	
ปฏิบัติงาน		๑๓,๗๒๐ - ๑๙,๑๐๐	บน	๑๖,๔๑๐	
		๑๙,๑๐๐ - ๑๓,๗๑๐	ล่าง	๑๑,๐๒๐	

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

ความรู้เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำแบ่งเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มงานบริการพื้นฐาน (สสภ.14 ไม่มี)
2. กลุ่มงานสนับสนุน (สสภ.14 มี 3 ตำแหน่ง ได้แก่ พนักงานธุรการ ส 4 และ พนักงานขับรถยนต์ ส 2)
3. กลุ่มงานช่าง (สสภ.14 มี 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ช่างปูน ช 4)
4. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ (สสภ.14 ไม่มี)

พนักงานธุรการ ส 4

- ❖ อัตราค่าจ้าง 10,190 – 33,000
- ❖ แต่งตั้งจากพนักงานธุรการ ส 3 ทำงานในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- ❖ มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ เคยทำงานธุรการมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ปี หรือ
- ❖ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

พนักงานธุรการ ส 4 / หัวหน้า

- ❖ อัตราค่าจ้าง 10,190 – 35,220
- ❖ แต่งตั้งจากพนักงานธุรการ ส 4 ทำงานในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- ❖ มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ เคยทำงานธุรการมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี หรือ
- ❖ ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

พนักงานขับรถยนต์ ส 2

- ❖ อัตราค่าจ้าง 7,460 – 23,340
- ❖ แต่งตั้งจากพนักงานขับรถยนต์ ทำงานในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ
- ❖ มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ เคยทำงานพนักงานขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี

พนักงานขับรถยนต์ ส 2 / หัวหน้า

- ❖ อัตราค่าจ้าง 8,340 – 30,790
- ❖ แต่งตั้งจากพนักงานขับรถยนต์ ส 2 ทำงานในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ
- ❖ มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ เคยทำงานพนักงานขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี

ช่างปูน ช 4

- ❖ อัตราค่าจ้าง 8,340 – 30,790
- ❖ แต่งตั้งจากช่างปูน ช 3 ทำงานในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- ❖ มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ เคยทำงานธุรการมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือ
- ❖ มีวุฒิปริญญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับช่างปูน หรือ
- ❖ ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ช่างปูน ช 4 / หัวหน้า

- ❖ อัตราค่าจ้าง 10,190 – 33,000
- ❖ แต่งตั้งจากช่างปูน ช 4 ทำงานในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- ❖ มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ เคยทำงานช่างปูนมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ปี

ความรู้เกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 14 มีพนักงานราชการ 6 ตำแหน่ง

1. กลุ่มบริหารทั่วไป 4 ตำแหน่ง

- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (3 ตำแหน่ง)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (1 ตำแหน่ง)

2. กลุ่มบริการ (2 ตำแหน่ง)

- เจ้าพนักงานธุรการ (1 ตำแหน่ง)
- เจ้าหน้าที่ธุรการ (1 ตำแหน่ง)

การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิใหม่ ดังนี้

บัญชีที่ 1 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 56

- ปริญญาตรี 4 ปี (ต่อจาก ม.6) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2555 เงินเดือน 14,020 บาท
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 เงินเดือน 15,960 บาท
- ปวส. กลุ่มงานบริการ
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2555 เงินเดือน 11,160 บาท
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 เงินเดือน 12,240 บาท
- ปวช. กลุ่มงานบริการ
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2555 เงินเดือน 9,150 บาท
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 เงินเดือน 9,960 บาท

บัญชีที่ 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 57 เป็นต้นไป

- ปริญญาตรี 4 ปี (ต่อจาก ม.6) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 เงินเดือน 15,960 บาท
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2557 เงินเดือน 18,000 บาท
- ปวส. กลุ่มงานบริการ
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 เงินเดือน 12,240 บาท
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2557 เงินเดือน 13,800 บาท
- ปวช. กลุ่มงานบริการ
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 เงินเดือน 9,960 บาท
บรรจุตั้งแต่ 1 มกราคม 2557 เงินเดือน 11,280 บาท